

労務の不安を解消し、安心して経営に集中するために

労務相談・手続顧問サービス

こんな**お悩み**ございませんか？

人材採用
人材定着

が上手くいかない

従業員
トラブル対応

に困っている

法改正が**頻繁**で

就業規則の
直し方がわからない

社会保険や労働保険の
手続きに**漏れが
ないか心配**

男性社員の
育休取得など
**新しい対応
に不安**

社内の労務手続き
が煩雑で
ミスが多い



私たちのサービスの強み

1

法改正への柔軟な対応

自社策定の就業規則を、社内稟議前に最終チェックとしてご活用いただけます。法改正にも適切に対応することで、トラブルを未然に防ぎます。

2

労使間の信頼向上

育休取得など時代に合わせた手続きで、従業員が安心できる環境を整えます。適切な労務管理は、企業と従業員の信頼を高める重要な鍵です。

3

プロによる安心サポート

単なる法律の見解に留まらず、課題解決のための包括的な助言を提供します。

労務相談顧問サービス

- 法律解釈を超えた問題解決のためのアドバイスを提供。
- 自社の就業規則を最終チェックとして活用可能。

労務手続顧問サービス

- 育児休業取得をはじめ、多様な働き方に対応した手続きをサポート。
- 社会保険・労働保険の適切な管理で従業員の安心感を向上。

- 労務相談顧問サービス : 対象人数 30名未満 **18,000円/月**^(税別)~
- 労務(相談/手続)顧問サービス : 対象人数 5名未満 **18,000円/月**^(税別)~

※対象人数により決定。
詳細は、当事務所「報酬・料金基準表」によります。

