

中小企業向けのシンプルな人事制度で、社員の成長と企業の成長をともに支援！

人事評価制度策定サービス

こんな**お悩み**ございませんか？

従業員間の
不平不満から
**モチベーションが
低下している**

**人材育成と
スキル向上を
図りたい**

経営計画目標が
達成できる
**仕組み作りを
構築したい**

報酬・昇進の
**透明性を
確保したい**

社内の
**コミュニケーションを
活性化したい**

**人事評価で
業績を上げたい**



人事労務の専門家が 課題解決をサポートします！



明確な評価基準とフィードバックの仕組みで
公平な人事評価を実現



評価結果に基づいて給与・賞与・昇進を決定
透明性ある報酬体系を構築



評価面談やフィードバックを通じ
上司と部下の対話の機会が増加

社内コミュニケーション活性化支援

※ 制度運用開始後の支援はオプション対応となります

評価を通じて従業員の強みや課題を明確化し
企業の目指す方向へのベクトルを合わせ
社員の成長を促進します

ご相談
(無料)

ヒアリング
お見積

サービス
お申し込み

現状分析/
方針決定

等級制度
設計

賃金制度
設計

評価制度
設計

運用開始
最終準備

運用
開始

● 運用支援（評価者研修 / フィードバック研修等）（オプション）

※ 人事評価制度は、制度構築後の運用（評価基準の明確さや公平性）、フィードバックの質が重要です。
運用が形骸化したり、評価者の主観が入らない様に評価者研修を実施することが効果的です。

